

# Kompetenzkriterien für Führungskräfte

- **Fachkompetenz**
- **Strategische Kompetenz**
- **Unternehmerische Kompetenz**
- **Führungskompetenz**
- **Soziale und interkulturelle Fähigkeiten**
- **Veränderungskompetenz**
- **Innere Unabhängigkeit**

# Kompetenzkriterien für Führungskräfte

## **Fachkompetenz**

### **Fachkompetenz**

wird beispielsweise sichtbar als

- fachliche Breite und Flexibilität
- interdisziplinäre Orientierung
- Expertenwissen, spezielle Fähigkeiten
- Produkt-/ Branchen-/ Markterfahrung
- Lernfähigkeit und Lernbereitschaft

# Kompetenzkriterien für Führungskräfte

## **Strategische Kompetenz**

### **Strategische Kompetenz**

wird beispielsweise sichtbar als

- visionäres Denken, Kreativität
- Gespür für Entwicklungen
- vernetztes Denken
- konzeptionelle Fähigkeiten
- analytische Fähigkeiten

# Kompetenzkriterien für Führungskräfte

## **Unternehmerische Kompetenz**

### **Unternehmerische Kompetenz**

wird beispielsweise sichtbar als

- Markt- und Wettbewerbsorientierung
- Ausrichtung am Kunden
- Ergebnisorientierung
- Gestaltungswille
- zielorientiertes konsequentes Handeln
- Entscheidungsvermögen
- Verantwortlichkeit im Handeln
- Risikobereitschaft

# Kompetenzkriterien für Führungskräfte

## **Führungskompetenz**

### **Führungskompetenz**

wird beispielsweise sichtbar als

- Schaffen von Orientierung
- Motivations- und Überzeugungskraft
- Delegationsvermögen
- Koordinations- und Integrationsfähigkeit
- Geben und Annehmen von Feedback
- Entwickeln von Mitarbeitern
- Durchsetzungsvermögen
- Glaubwürdigkeit

# Kompetenzkriterien für Führungskräfte

## Soziale und interkulturelle Fähigkeiten

**Soziale und interkulturelle Fähigkeiten**  
werden beispielsweise sichtbar als

- Einfühlungsvermögen
- Offenheit und Wertschätzung für andere(s)
- interkulturelle Sensibilität und Lernbereitschaft
- Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Bewältigung von Konflikten
- Fairness und Verlässlichkeit

# Kompetenzkriterien für Führungskräfte

## **Veränderungskompetenz**

### **Veränderungskompetenz**

wird beispielsweise sichtbar als

- Infrage stellen des Bestehenden
- Durchstehvermögen
- Offenheit für Neues
- Kraft zum Aufbruch
- Planen und Steuern von Prozessen

# Kompetenzkriterien für Führungskräfte

## **Innere Unabhängigkeit**

### **Innere Unabhängigkeit**

wird beispielsweise sichtbar als

- Zivilcourage
- Mut zur Unbequemlichkeit
- eigenständiges Urteilen und Handeln
- Selbstmotivation
- emotionale Stabilität und Belastbarkeit
- Fähigkeit zum Umgang mit Unsicherheit